

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

Alle ore 10:00 del 18/05/2017 presso La Fit Cisl in Via A. Musa 4 – Roma, si sono incontrate le parti sotto indicate allo scopo di esperire la procedura di consultazione sindacale prevista dalla legge 223/1991 a seguito di comunicazione di avvio della procedura di mobilità inoltrata dalla Società in data 20/02/2017.

- Società rappresentata dai Sigg. Nedo Colombo e Gabriele Arveda
- OO.SS., FILT CGIL, FIT CISL e UIL TRASPORTI : Per la Fit Cisl Giovanni Olivieri, Per la Filt Cgil Maurizio Colombai, per la Uiltrasporti Paolo Fantappiè e Giuseppe Nocerino

Anche, congiuntamente, "le Parti".

premesse

- ❖ che in data 20/02/2017 la Società inviava alle OO.SS. una comunicazione di avvio procedura di mobilità ex lege 223/1991 per n. 23 lavoratori marittimi in conseguenza della grave crisi economica che la vede coinvolta ed evidenziata dalle perdite registrate nel periodo 2015- 2016 -2017 così come da comunicazione preventiva ,ai sensi dell'art 24 comma 2 e art 4 della legge 223/91, del 20/02/2017;
- ❖ che le OO.SS. richiedevano un incontro alla Società nel corso del quale, pur nella condivisione del momento di crisi societaria appalesato dalle informazioni inerenti i ricavi ed i costi ottenuti negli ultimi 2 esercizi, veniva richiesta l'adozione di misure alternative ai licenziamenti;
- ❖ che le Parti convenivano, quale strumento idoneo ad affrontare il momento di crisi aziendale, il ricorso ad un periodo di sospensione delle prestazioni lavorative con ricorso alla prestazione garantita dal fondo SOLIMARE, ex art. 6, Decreto Interministeriale n. 90401 dell'8.06.2015 per crisi aziendale;

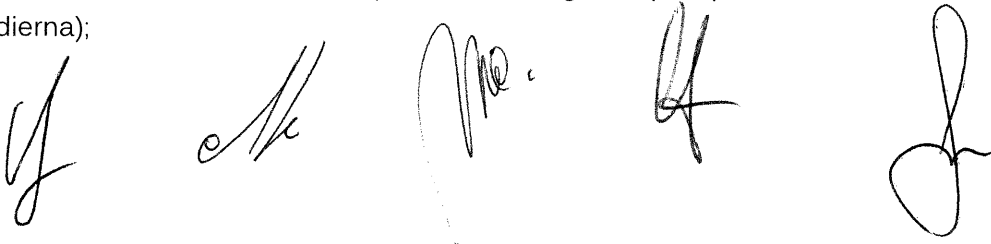
considerato

- ❖ il perdurare della situazione di crisi aziendale sopra richiamata.

Tanto premesso e considerato,

dopo attenta disamina della situazione di fatto ed in accoglimento delle richieste espresse dalle OO.SS., la Società – rilevato quanto convenuto ai punti seguenti – dichiara di rinunciare all'intimazione dei licenziamenti del personale in esubero alle seguenti condizioni:

- 1 sospensione – con decorrenza odierna e per la durata di n. 12 mesi - dei normali avvicendamenti di imbarco previsti dal CCNL applicato nonché la sospensione degli adempimenti retributivi legati alla gestione di CRL e Turno Particolare;
- 2 applicazione di un criterio di rotazione per i lavoratori sospesi che garantisca a ciascun lavoratore un periodo di imbarco minimo pari a 4 mesi ogni 12 (con periodo di riferimento decorrente dalla data odierna);



3 domanda di intervento e relativo esito positivo da parte del fondo SOLIMARE al fine dell'erogazione della prestazione di sostegno al reddito - assegno ordinario - di cui all'art. 6, D.I. 90401/2015 per i lavoratori che saranno sospesi dal lavoro sulla base dell'accordo sindacale previsto e sottoscritto in data odierna. che ad ogni buon fine alleghiamo.

Le parti sulla base di quanto sopra, ritengono prioritario ed indifferibile procedere secondo quanto concordato - per CRISI AZIENDALE - alla prestazione garantita dal fondo SOLIMARE ex art. 6, Decreto Interministeriale n. 90401 dell'8.06.2015, per un periodo iniziale pari ad un massimo di 52 settimane dal 18/05/2017 al 17/05/2018, con possibilità di sospensione a zero ore che interesserà n. 16 dipendenti (contro una richiesta iniziale di 23 esuberi) con le seguenti qualifiche e profili professionali:

marinaio (n.6)
elettricista (n.3)
operaio meccanico (n.1)
mozzo (n.1)
giovannotto di macchina (n.1)
cuoco (n.2)
cameriere (n.2)

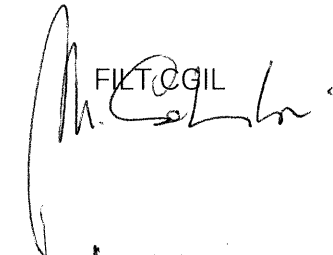
Con la firma del presente verbale, le parti ritengono esaurita positivamente la consultazione prevista dall'articolo 4, legge 223/1991.

Letto, approvato e sottoscritto.

FINAVAL Spa



FILT CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI

